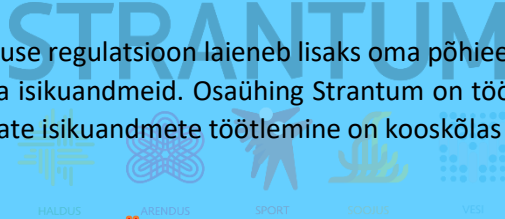


# TÖÖTAJA PRIVAATSUSTEAVE



Isikuandmete kaitse üldmääruse regulatsioon laieneb lisaks oma põhieesmärgile ka töösuhetele osas, kus Tööandja töötleb Töötaja isikuandmeid. Osaühing Strantum on töötajate isikuandmete vastutav töötleja ning tagab, et töötajate isikuandmete töötlemine on kooskõlas kehtiva üldmääruse ja muude kohalduvate aktidega.

## ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISE EESMÄRK

Osaühing Strantum töötleb töötaja isikuandmeid seadusest tulenevatel alustel töötajaga töösuhete sõlmimise ja selle toimimise eesmärgil.

### MÕISTED

**Isikuandmed.** Isikuandmeteks loetakse kõiki andmeid otseselt või kaudselt tuvastatud või tuvastatava füüsilise isiku kohta, mis väljendavad tema füüsilisi, psüühilisi, füsioloogilisi, majanduslikke, kultuurilisi või sotsiaalseid omadusi, suhteid ja kuuluvust. Isikuandmetena käsitletakse kõiki andmeid, mis on füüsilise isikuga seostatavad otseselt või kaudselt. Vastavalt üldmäärusele jagunevad isikuandmed:

**Üldised isikuandmed** - nt nimi, isikukood või sünniaeg, elukoht, inimese pilt, sh turvakaamera salvestis, jne.

**Eriliiki isikuandmed** - andmed, millest ilmnevad rassiline või etniline päritolu, poliitilised vaated, usulised või filosoofilised veendumused, geneetilised andmed, biomeetrilised andmed, terviseandmed või andmed füüsilise isiku seksuaalelu või seksuaalse sättumuse kohta.

## ISIKUANDMETE TÖÖTLEMINE

Isikuandmete töötlemine on lubatud kahel peamisel juhul:

- seaduse alusel, - isiku nõusolekul.

Tööandja töötleb töösuhetes töötaja isikuandmeid järgmistel alustel:

- lepingu täitmiseks, - tööandja juriidilise kohustuse täitmiseks.

Osaühing Strantum töötleb töötaja isikuandmeid sõltumata töötaja nõusolekust niivõrd, kui võrd see on vajalik töölepingu täitmiseks. Töölepingu osaks on sh ka töölepingus viidatud tööjuhend ja tööandja poolt kehtestatud töökorralduse reeglid.

## TÖÖDELDAVAD ISIKUANDMED

Osaühingus Strantum töödeldakse järgmisi töötajate isikuandmeid:

| Tööprotsess                           | Isikuandmed   | Eesmärk   | Säilitamine  |
|---------------------------------------|---|---|--|
| <b>Värbamine</b>                      | Üldised isikuandmed, töötaja CV-s esitatud lisaandmed. Muud töötaja nõusolekul saadud andmed. | Töötaja tööalase sobivuse ja eelneva töökogemuse välja selgitamiseks.       | Vastavalt seadusele ja/või töösuhete lõppemiseni. Töökohale kandideerijate CVd jm andmeid ei säilitata. andmed kustutatakse peale kandideerimise perioodi lõppu. |
| <b>Töösuhete sõlmimine/lõpetamine</b> | Üldised isikuandmed, muud töötaja nõusolekul saadud andmed.                                   | Töötajaga töösuhete sõlmimiseks.  | Vastavalt seadusele ja/või töösuhete lõppemiseni.  |
| <b>Töötajate arvestus</b>             | Üldised isikuandmed, muud töötaja nõusolekul saadud andmed.                                   | Töötajate arvestusega seotud toimingud (nt töötasu arvestamine/ -tasumine). | Vastavalt seadusele ja/või töösuhete lõppemiseni.  |
| <b>Töötajatega seotud üritused</b>    | Töötajate laste andmed - laste arv, sünniaasta.   | Töötajate lastele jõulupakkide tegemiseks (kuni 14a. lapsed)                | Kuni töösuhete lõppemiseni.  |

## TÖÖTAJA NÕUSOLEK ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISEKS TÖÖSUHETES

Töölepingu sõlmimisel töödeldakse töötaja isikuandmeid lepingu täitmiseks – töötlemiseks on seaduslik alus ning töötaja nõusoleku küsimine isikuandmete töötlemiseks selles osas ei ole vajalik. Töötaja nõusolek on vajalik reguleerimaks töösuhetes sisekorralduslikke küsimusi, nt. töötaja nõusolek pildi avaldamiseks kodulehel, töötaja sünnipäeva avaldamine siseveebis või infotahvlil, laste jõulupaki tarvis töötaja lapse isikuandmete töötlemine jms.